

# MANAGEMENT INCLUSIF

# MANAGEMENT INCLUSIF

Pour dépasser les injonctions à la « diversité », comment mettre en œuvre un management « inclusif » ? Un facteur clé de succès des transformations qui s'imposent à nous.



## Objectifs de la formation :

- Identifier les multiples enjeux des sujets de diversité et d'inclusion, tant pour le bien-être des individus que pour l'efficacité des fonctionnements collectifs.
- Maîtriser le cadre légal de la discrimination et de la diversité au sens large (y compris égalité professionnelle F/H, sexisme), tant du point de vue personnel que professionnel.
- Prendre conscience de ses propres programmations mentales, freins « naturels » à l'acceptation de la diversité (stéréotypes et autres biais décisionnels).
- Acquérir des méthodes et repères pour « mettre en œuvre » un management inclusif, pour plus de performance opérationnelle et de Qualité de Vie au Travail (QVT), y compris en contexte de Télétravail.

3 modules +  
1 bilan à  
distance,  
en classe  
virtuelle

Animée par  
Laurent  
Depond

## Bénéfices :

- Développement d'une qualité managériale favorisant performance et QVT, y compris en distanciel
- Réponse pertinente aux enjeux de diversité pour en faire un levier de performance et de QVT



## Contenu :

Réalisée en distanciel, cette formation comprend 3 modules de 3 heures en classe virtuelle (formation distancielle synchrone) + 30 minutes de bilan à distance.

<b>Module 1 : Concepts clés et cadre légal</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Des concepts clés : discrimination, diversité, égalité des chances, inclusion, communautarisme... et la spécificité française vs à l'international</li><li>&gt; Cadre légal en France qui contraint à se préoccuper de ces questions en entreprise : qu'est-ce qui est imposé ? quelles implications organisationnelles et managériales ?</li><li>&gt; Au-delà de la contrainte légale, quels sont les réels enjeux d'une prise en compte pertinente de la diversité ? Les vrais leviers de performance. Les conditions de réalisation (en particulier la sécurité psychologique)</li></ul>
<b>Module 2 : Impacts des programmations humaines</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Les programmations humaines et leurs impacts (cf. recherches scientifiques) : Pourquoi la diversité n'est-elle pas naturelle pour l'être humain ? Quel est l'impact des stéréotypes ? Pourquoi les politiques de diversité échouent-elles souvent ?</li></ul>
<b>Module 3 : Pratiques managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Pratiques managériales à mettre en œuvre (CNV, management « authentique », feed-forward, utilisation de techniques ANC pour limiter les biais dans sa prise de décision)</li><li>&gt; Mise en pratique : gestion de situations de tension. Recrutement : les bonnes questions à se poser, le feed-forward, la réponse aux demandes personnelles : comment se « neutraliser » ? Arbitrer ? (ex : fait religieux)</li><li>&gt; Partage de bonnes pratiques</li></ul>

En fin de formation, un guide-mémo recensant les acquis principaux sera envoyé aux participants.



## Public :

Tout manager souhaitant améliorer sa qualité managériale en tenant compte des enjeux de diversité / Tout manager confronté à des questions de diversité.



## Prérequis :

Aucun



## Validation des acquis :

Quizz sous forme de QCM en fin de module 3



## Tarif :

860€ TTC